

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Cantabria, Navarra y Baleares son las mejores autonomías para trabajar pero el mayor salario está en Madrid

- Cantabria se consolida en la primera posición, con 6,5 puntos, tras seis trimestres liderando el Monitor Adecco. Tras ella, Navarra (6,4 puntos) prolonga la recuperación que venía mostrando y se convierte en la autonomía que más aumenta su marca (+14% interanual) y Baleares, que tras crecer un 1,1% y alcanzar los 6,2 puntos, se pone tercera.
- La Comunidad de Madrid tiene ahora la remuneración media más elevada, con 1.936 euros mensuales (+0,2% interanual). Esto supone una novedad, pues un año atrás era el País Vasco quien ostentaba el mayor salario. A diferencia del pequeño incremento de la remuneración media madrileña, la de la comunidad vasca ha caído un 0,4% hasta los 1.934 euros. El salario medio español sigue muy estable: 1.639 euros (-0,1%).
- Navarra y Cataluña conservan el tercer y cuarto salario más elevado pero lo hacen con diferencias: mientras el salario navarro ha crecido un 2,2% (1.773 euros), el catalán ha caído un 0,1% (1.721 euros). Por primera vez en al menos 17 años, hay una quinta autonomía con un salario superior a la media nacional. Se trata de Asturias, que tiene un sueldo de 1.664 euros mensuales (+2,6% interanual, el mayor crecimiento salarial autonómico).
- En cambio, si tenemos en cuenta la inflación y analizamos el poder de compra del salario medio del conjunto de España, vemos que en diciembre de 2016 ganaba el 0,9% de su poder de compra, pero en la actualidad pierde un 1,7%. Además, 15 de las 17 autonomías ven caer su poder adquisitivo. Las únicas que lo mejoran son Cantabria y Asturias (+2,9% cada una).
- La reducción del número de parados de larga duración vivida este año (38,4%, -4 p.p.) contribuye a la disminución del tiempo medio de búsqueda de empleo en España. Por primera vez desde marzo de 2013, este periodo es inferior a 16 meses: 15,8 meses. Baleares es la autonomía con el periodo más corto para volver a trabajar (10,6 meses).
- El empleo creado en los dos últimos años ha permitido un ligero aumento de la proporción de empleos cualificados sobre el total, que ahora es de un 32,7%, una décima por encima que un año antes. Madrid (46,5%) y el País Vasco (36,8%) tienen las mayores proporciones.
- La creación de 490.300 empleos en el último año se desglosa en un incremento de 517.900 ocupados de tiempo completo y una reducción de 27.600 empleos de jornada parcial. Ahora, la proporción de ocupados a tiempo parcial es de un 15%, dos décimas menos que un año antes y el resultado más bajo desde marzo de 2013.
- El número de huelgas en nuestro país acumula cinco trimestres consecutivos con incrementos (se registran 13,4 conflictos cada 100.000 empresas, un +8,2% interanual). El mayor de ellos se ha producido en La Rioja (+291%; desde 4,8 hasta 18,9 conflictos).

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Madrid, 19 de febrero de 2018.- [The Adecco Group](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, quiere saber cuál es el grado potencial de satisfacción de un ocupado medio en cada una de las comunidades autónomas españolas. Para ello, la compañía - junto con los investigadores de Barceló y Asociados - puso en marcha hace seis años el [Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo](#) que, semestralmente, profundiza en dicho grado de satisfacción así como en las oportunidades laborales del mercado laboral.

Para la realización del informe, se toman en consideración cinco áreas fundamentales en el entorno laboral de las personas como son [la remuneración](#), [la seguridad laboral](#), [las oportunidades de empleo y desarrollo profesional](#), [la conciliación entre la vida personal y la profesional](#) y [la conflictividad laboral](#). En total, se analizan 16 sub-variables diferentes¹.

En esta entrega se hace balance de los resultados obtenidos durante el último trimestre de 2017, en base a la Encuesta de Población Activa (EPA)², que publica el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Monitor Adecco: Análisis global

Tras varios trimestres en los que la [puntuación media](#) del Monitor Adecco ha estado muy estabilizada, en el presente análisis ésta ha alcanzado los [5,6 puntos](#), que son [su mejor marca desde el año 2009](#). Son [13 las autonomías que han mejorado](#) su puntuación en este trimestre, hecho que no se ha producido en los dos últimos años.

[Cantabria mantiene la primera posición](#), ocupando el liderazgo en los últimos seis trimestres. Su calificación es de 6,5 puntos, que ha alcanzado tras un incremento interanual de un 3,6%. En [Navarra](#), la recuperación que ya venía mostrando se ha fortalecido, consiguiendo un [incremento interanual de un 14%](#) (el más significativo entre todas las autonomías), que le permite mantenerse como la segunda mejor autonomía para trabajar por tercer trimestre consecutivo, ahora con 6,4 puntos.

En tercer lugar se coloca ahora [Baleares](#) (6,2 unidades; +1,1%), un escalón por encima que un año antes, por lo que ha desplazado a [la Comunidad Valenciana](#) a la cuarta colocación (6,1 puntos; mantiene la misma calificación que en el anterior trimestre).

En cuanto a las autonomías con menores calificaciones, [Canarias](#) sigue en el último lugar, pese a [haber mejorado su puntuación un 4,3% interanual](#) hasta los 4,6 puntos. Segunda por la cola se sitúa [Galicia](#), que es una de las cuatro regiones que han visto reducir su nota. En el caso gallego, el descenso interanual es de un 2,1%, por lo que obtiene 4,8 puntos. [La Región de Murcia](#), que hace un año se colocaba en la 11ª posición, ha caído cuatro escalones. Su puntuación es la que más se ha reducido (-7,7%), quedando en 4,9 unidades.

Además del caso ya mencionado de Navarra, han tenido [progresos significativos tanto Castilla-La Mancha \(+12,5%\) como Asturias \(+9,9%\)](#).

[La Rioja](#) (-1,4% interanual) y [Castilla y León](#) (-0,9%) completan el cuarteto de comunidades autónomas que han sufrido un retroceso en su puntuación.

¹ Ver Qué es el Monitor Adecco al final del documento.

² Últimos datos disponibles.

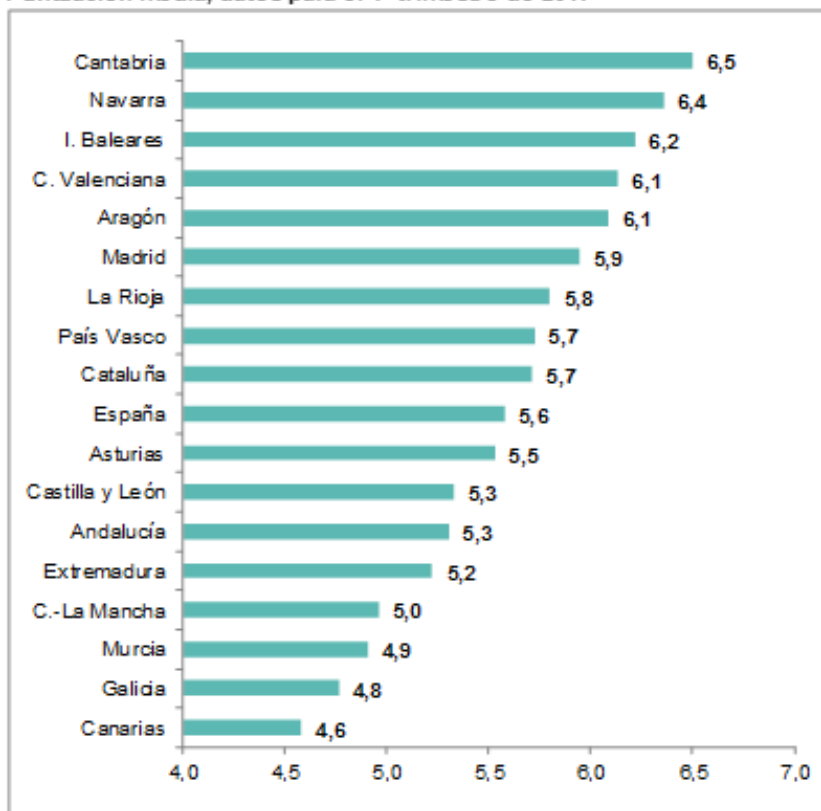


Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

MONITOR ADECCO

Oportunidades y Satisfacción potencial en el empleo

Puntuación media; datos para el 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE y Min. de Empleo

Remuneración: Madrid más salario, Cantabria y Asturias, más poder adquisitivo

El salario medio español sigue siendo muy estable, de 1.639 euros mensuales³ (-0,1% interanual), que es prácticamente el mismo sueldo que existía ya en marzo de 2012.

En cambio, esta estabilidad no es incompatible con cambios significativos en algunas comunidades autónomas. Además, la inflación se ha acelerado en los últimos trimestres lo que implica un impacto sensible en el poder de compra del salario.

La Comunidad de Madrid tiene ahora la remuneración media más elevada, con 1.936 euros mensuales (+0,2% interanual). Esto supone una novedad, pues un año atrás era el País Vasco quien ostentaba el mayor salario. A diferencia del pequeño incremento de la remuneración media madrileña, la de la comunidad vasca ha caído un 0,4% hasta los 1.934 euros.

³ Cuando hablamos de salarios hacemos referencia al salario ordinario promedio en términos brutos, publicado por el INE. Es decir, a los pagos de regularidad mensual, excluyendo pagas extraordinarias, horas extras y otros conceptos antes de computarse las retenciones y deducciones que correspondan. Siempre se hace referencia a la media de los últimos cuatro trimestres.



@adecco_prensa



THE ADECCO GROUP

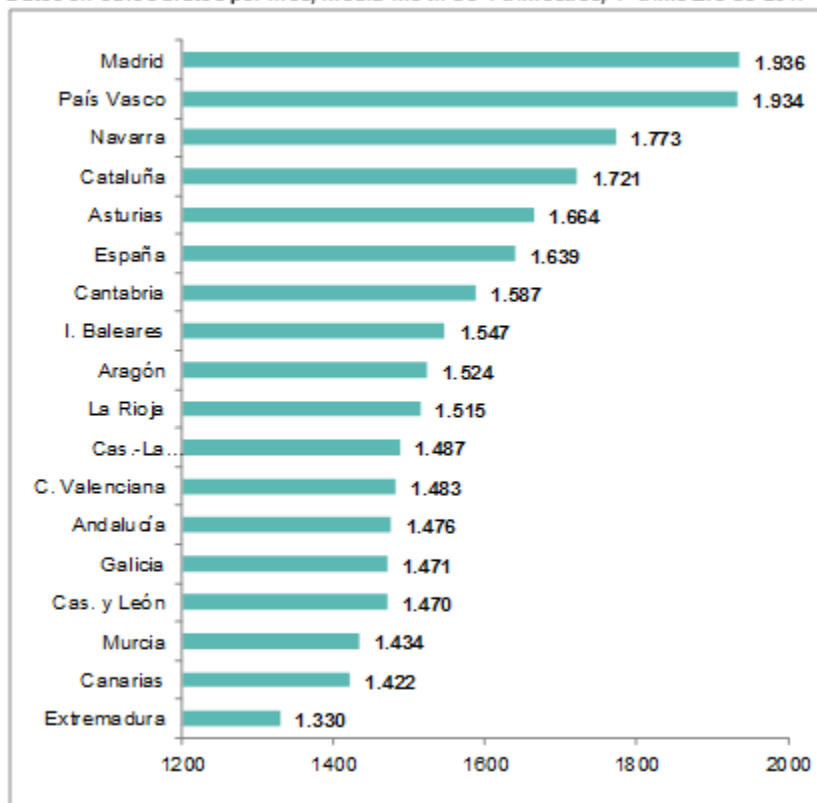
UTILIZA EL
hashtag:

#MonitorAdecco

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

SALARIO NOMINAL ORDINARIO

Datos en euros brutos por mes; media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Navarra y Cataluña conservan el tercer y cuarto salario más elevado pero lo hacen con diferencias: mientras el salario navarro ha crecido un 2,2% (1.773 euros), el catalán ha caído un 0,1% (1.721 euros). Por primera vez en al menos 17 años, hay una quinta autonomía con un salario superior a la media nacional (hasta ahora eran cuatro). Se trata de Asturias, que tiene un sueldo de 1.664 euros mensuales (+2,6% interanual, el mayor crecimiento salarial autonómico).

En el otro extremo se mantienen Extremadura (1.330 euros mensuales; con una caída interanual de un 0,3%), Canarias (1.422 euros/mes; +1,4%) y Murcia (1.434 euros/mes; -2,4%, el peor resultado entre todas las autonomías).

Además de los incrementos de Asturias, Navarra y Canarias, también han sido significativos los aumentos del salario medio en Galicia y Baleares (+1,6% en ambos casos).

Pese a la estabilidad del salario medio nacional, hay seis regiones en donde la remuneración media actual es la más alta de la serie histórica. Ellas son Navarra (1.773 euros), Asturias (1.664), Cantabria (1.587 euros/mes), Baleares (1.547 euros/mes), Galicia (1.471 euros mensuales) y Canarias (1.422 euros/mes).

En la situación opuesta, hay cuatro autonomías en las que el salario medio es más de un 2% inferior a su máximo histórico. Se trata de Extremadura (el actual salario de 1.330 euros mensuales es un 4,6%

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

menor al máximo), [el País Vasco](#) (pierde un 2,5% con relación al mayor salario registrado), [Murcia](#) (pérdida de un 2,4%) y [Castilla y León](#) (los actuales 1.470 euros/mes son un 2,3% inferiores al máximo).

El actual salario medio murciano (los ya señalados 1.434 euros mensuales), es el menor desde 2009. En el caso vasco, la remuneración media vigente es la más baja desde marzo de 2012.

[El poder adquisitivo del salario](#)

Cuando descontamos la inflación de la evolución del salario, obtenemos la variación de su poder de compra. El repunte de la inflación ha supuesto un cambio drástico de la situación. Hace un año, el salario medio mejoraba su poder de compra en 13 autonomías. Ahora, en cambio, [lo ve recortado en 15 de ellas](#).

Considerando las variaciones acumuladas en los últimos ocho trimestres (período que considera el Monitor Adecco para analizar las variaciones del poder adquisitivo del salario)⁴ puede verse que [el salario medio del conjunto de España, que en diciembre de 2016 ganaba el 0,9% de su poder de compra, en la actualidad pierde un 1,7%](#).

El caso general, que comprende a 11 regiones, es el de aquellas que [hace un año mostraban un aumento en el poder de compra del salario medio y ahora presentan una caída en el mismo](#). Dentro de esas 11 autonomías, los cambios más pronunciados han ocurrido en [Murcia](#) (la ganancia de un 1,9% de hace un año es ahora una pérdida de un 3,1%), [Castilla y León](#) (su salario medio pasa de ganar un 2,2% a perder el mismo porcentaje) y [La Rioja](#) (pasa de un +0,2% a un -3,4%).

En las restantes seis autonomías hay dos situaciones diferentes. Una es la del [País Vasco, Navarra, Extremadura y Castilla-La Mancha](#), que son las únicas comunidades que [hace un año mostraban un descenso en el poder de compra de sus respectivos salarios medios y ahora continúan decayendo](#). El caso vasco es el que presenta la evolución más desfavorable, ya que el recorte de un 1,2% de hace un año es ahora una pérdida de un 2,7%. La situación más benigna es la de Navarra, pues hace un año perdía un 0,4% mientras que ahora el ritmo de deterioro se ha moderado hasta el -0,2%.

[Asturias y Cantabria son las únicas que hace un año mostraban una mejoría del poder de compra del salario medio y ahora continúan mostrando un ascenso](#). En el caso cántabro, al aumento de un 6% de hace un año le continúa ahora uno de un 2,9%, lo que constituye la mejor evolución del poder de compra del salario medio a nivel autonómico. En Asturias, la ganancia de un +3,7% de diciembre de 2016 es también de un +2,9% en la actualidad.

Cuando las variaciones del poder de compra del salario medio que se acumularon a lo largo de los últimos ocho trimestres se expresan en términos de euros en lugar de hacerlo en porcentajes, las diferencias se aprecian mejor.

En el caso del salario medio nacional, la pérdida de un 1,7% de su poder de compra equivale a que [el asalariado medio español tiene, al cabo de un año, 347 euros menos en su bolsillo](#) de los que tenía hace dos años.

⁴ El análisis de la evolución del poder de compra del salario medio se refiere siempre a un periodo de 8 trimestres. Ver nota metodológica al final.

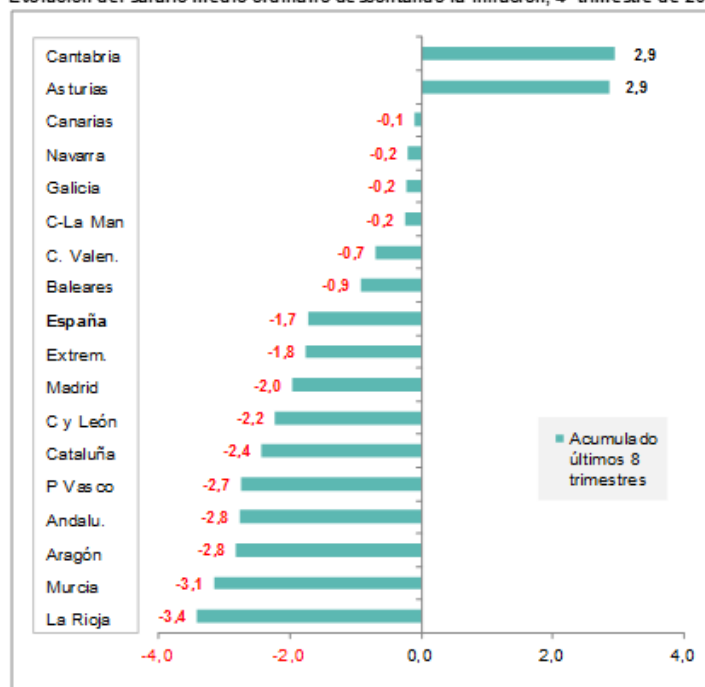


Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Por tanto, a lo largo de los últimos dos años se han acumulado diferencias en el poder de compra del salario medio de las distintas autonomías de hasta 1.198 euros por año. Tal es el resultado de sumar el incremento observado en Cantabria (543 euros/año) con la pérdida registrada en La Rioja (655 euros/año).

VARIACIÓN % DEL PODER ADQUISITIVO

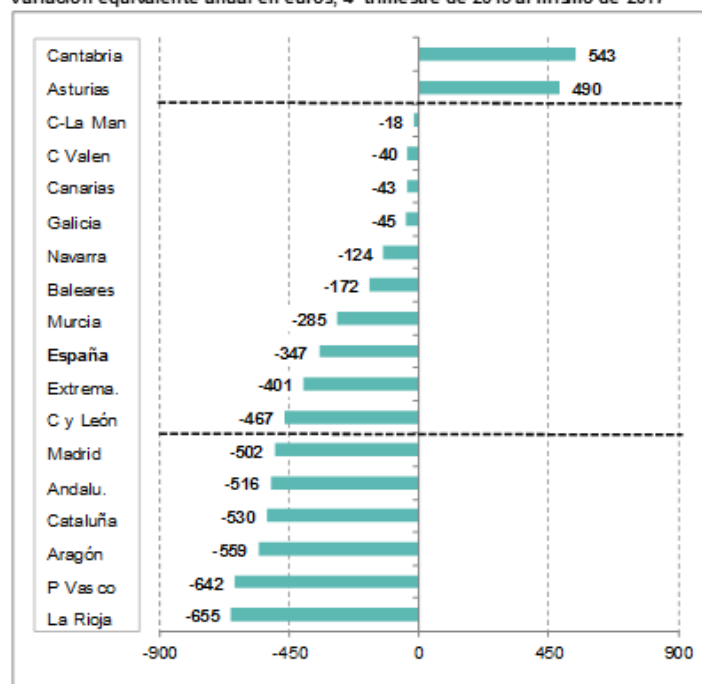
Evolución del salario medio ordinario descontando la inflación; 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO DEL SALARIO PROMEDIO EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS

Variación equivalente anual en euros; 4º trimestre de 2015 al mismo de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Seguridad en el empleo: menos tiempo para encontrar un nuevo trabajo

El Monitor Adecco entiende el concepto de *Seguridad en el empleo* en un sentido amplio. Por eso, no solo comprende la siniestralidad, sino también la cobertura de la prestación por desempleo, el paro de larga duración y el tiempo necesario para volver a encontrar un empleo una vez que se ha perdido.

Las cuatro variables que forman este bloque han aumentado su puntuación, pero lo han hecho más notablemente las que tienen que ver con el desempleo de larga duración y con el tiempo medio de búsqueda de empleo.

El paro de larga duración se reduce

En la primera etapa de la recuperación, el número total de parados bajaba, pero el de los de larga duración (aquellos que están en paro desde hace dos años o más) seguía subiendo. Es decir, toda la reducción del paro correspondía a parados de corta duración. Desde marzo de 2015 a marzo de 2016,



Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

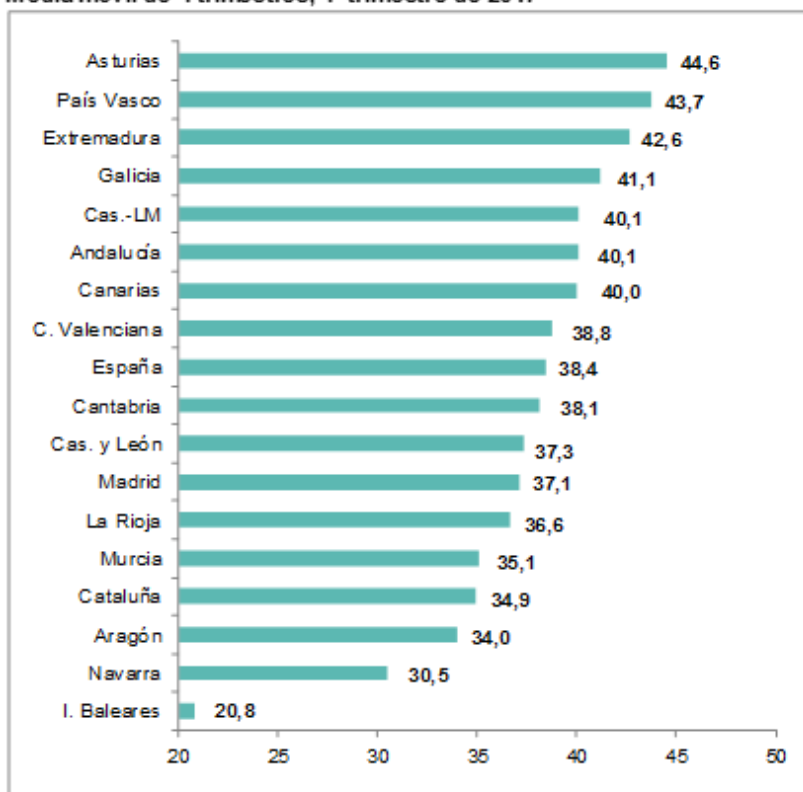
ambos colectivos de parados descendieron, aunque el de corta duración lo hizo de forma más intensa. Por lo tanto, la proporción de parados de larga duración no dejó de crecer hasta hace dos años.

Desde entonces hasta ahora, es decir, **en cada uno de los últimos siete trimestres, la mayor parte de los parados que han dejado de serlo han sido de larga duración**. Ahora en España hay poco menos de 1,4 millones de personas que están desempleadas desde hace dos años o más. Aunque aún es una cifra muy elevada, es la más baja desde septiembre de 2011 (a comienzos de 2014 llegaron a ser más de 2,4 millones de personas). **La proporción de parados de larga duración es de un 38,4% (4 puntos porcentuales menos que un año antes)**.

Baleares destaca, por amplia diferencia, como la comunidad con menor proporción de parados de larga duración, con un 20,8% (que además se ha reducido 5 puntos en el último año). Le sigue **Navarra**, con un 30,5% (baja 10 puntos porcentuales siendo **la mayor reducción autonómica de este colectivo**).

La única autonomía donde esta variable ha crecido es Extremadura (+1 p.p., hasta el 42,6%). Sin embargo, son otras las comunidades con mayor proporción de parados de larga duración: **Asturias (44,6%; +1,5 p.p.)** y **el País Vasco (43,7%; -0,5 p.p.)**.

% DE PARADOS QUE LLEVAN ASÍ MÁS DE 24 MESES
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE.

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Menos tiempo para encontrar trabajo

La reducción en esta magnitud contribuye a la disminución del tiempo medio de búsqueda de empleo. Por primera vez desde marzo de 2013, este periodo es inferior a 16 meses: 15,8 meses (con un recorte anual de 1,2 meses).

Hace un año, el tiempo medio necesario para encontrar trabajo era de al menos 17 meses en 8 comunidades autónomas. Ahora, esto solo ocurre en 3: Asturias (17,2 meses; un mes menos que hace un año), Extremadura (17,1 meses; con un incremento de 0,4 meses, es la única región donde crece esta magnitud) y el País Vasco (también 17,1 meses pero con un retroceso interanual de 0,6 meses).

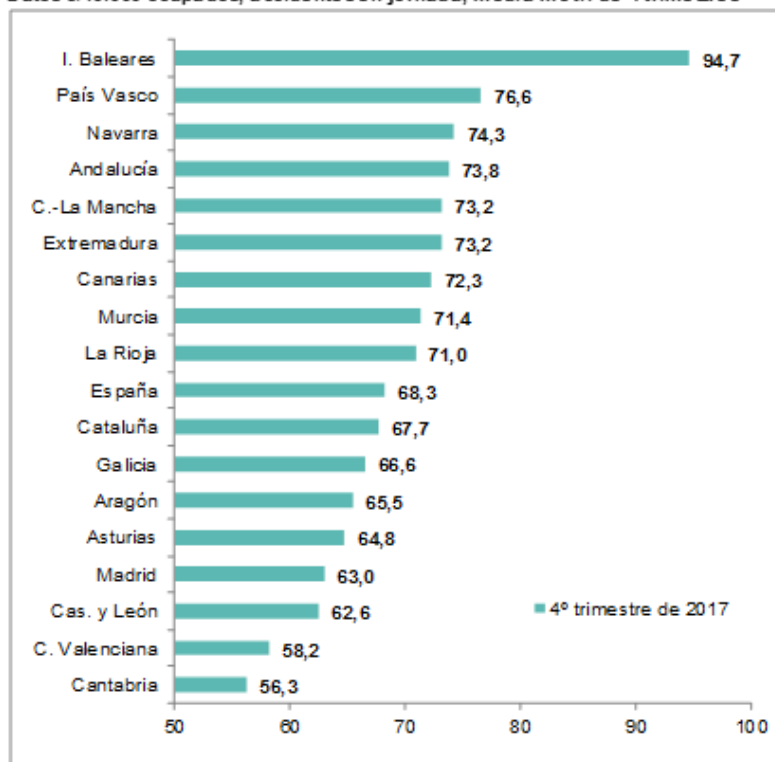
Del mismo modo, un año atrás no había ninguna autonomía en donde el periodo medio de búsqueda de empleo fuera inferior a un año. En cambio, Baleares cumple ahora esa condición, con una media de 10,6 meses (1,8 meses menos). Estos datos muestran que hay diferencias de hasta casi 7 meses en el tiempo que lleva encontrar trabajo en las diferentes autonomías.

Más empleo, más siniestralidad laboral

La tendencia ascendente de la siniestralidad laboral que comenzó a finales de 2013 con el inicio de la recuperación económica sigue su curso. De todos modos, los 68,4 accidentes que causaron baja cada 10.000 ocupados en nuestro país (+4,4% interanual) son la mitad, por ejemplo, de los que había en 2002, y son menos que los que se contaron en cualquier año hasta el 2011 inclusive.

ACCIDENTES LABORALES QUE CAUSARON BAJA

Datos c/10.000 ocupados; accidentes en jornada; media móvil de 4 trimestres



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE y Min. de Empleo

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Baleares, que ya era la comunidad con mayor proporción de accidentes laborales, ahora también es la autonomía donde ésta **más crece**. Ahora registra 94,7 accidentes cada 10.000 ocupados, que suponen un incremento interanual de un 11,3%. Le siguen el **País Vasco** (76,6; +7,3% interanual) y **Navarra** (74,3; +4,8%).

En la situación opuesta, hay dos regiones con menos de 60 accidentes que causaron baja cada 10.000 ocupados: **Cantabria** (56,3; +3,8%) y **la Comunidad Valenciana** (58,2; +7,2%).

Asturias es la única autonomía que presenta una reducción de la siniestralidad laboral, aunque moderada: un descenso interanual de un 1,3%, con lo que el número de accidentes que causaron baja se ha reducido hasta 64,8 cada 10.000 ocupados.

Oportunidades de empleo y desarrollo personal

Todas las variables que conforman esta sección del Monitor Adecco han hecho una aportación positiva a la calificación general.

Cae la tasa de paro

En el cuarto trimestre del pasado año, **la tasa de desempleo⁵ ha bajado en todas las autonomías simultáneamente por 13º trimestre consecutivo**. Es algo que no ocurría desde el año 2001.

En España, **el descenso interanual del paro ha sido de 2,4 puntos porcentuales, hasta el 17,2%**. Aunque elevada, es la tasa más baja desde septiembre de 2009 e implica **un descenso total de 8,9 puntos desde el máximo alcanzado a finales de 2013, del 26,1%**. En este mismo periodo hay cuatro autonomías que han reducido la tasa de paro en más de 10 puntos: Andalucía, Asturias, Canarias y Murcia.

Otra forma de ver la mejoría cuantitativa del mercado laboral es comprobar que **ahora hay diez autonomías con una tasa de paro inferior al 15%**. Hace dos años, solo Navarra y el País Vasco estaban en esa situación. Además, por primera vez desde hace ocho años, no hay ninguna comunidad con una tasa de desempleo superior al 27%.

Las tres regiones con **menor tasa de paro son Navarra (10,2%), el País Vasco (11,3%) y Aragón (11,6%)**. En la situación opuesta hay tres regiones en donde la proporción de parados es de más del doble que en estas tres autonomías. Son Extremadura (26,2%), Andalucía (25,5%) y Canarias (23,5%).

Proporción de empleos cualificados

Entre 2008 y 2013, en los peores años de la crisis económica, se eliminaron 3,6 millones de puestos de trabajo. Un 83% de ellos era de cualificación media o baja. Al destruirse empleos de menor cualificación en mayor proporción que los cualificados⁶, la proporción de éstos creció, de un 29,1% del empleo total en 2006 a un 32,8% a comienzos de 2014.

⁵ Promedio móvil de 4 trimestres.

⁶ Hacemos referencia a las tres primeras de las diez categorías en las que la Organización Internacional del Trabajo: i) Dirección de empresas y de las Administraciones; ii) Ocupaciones técnicas y profesionales científicas



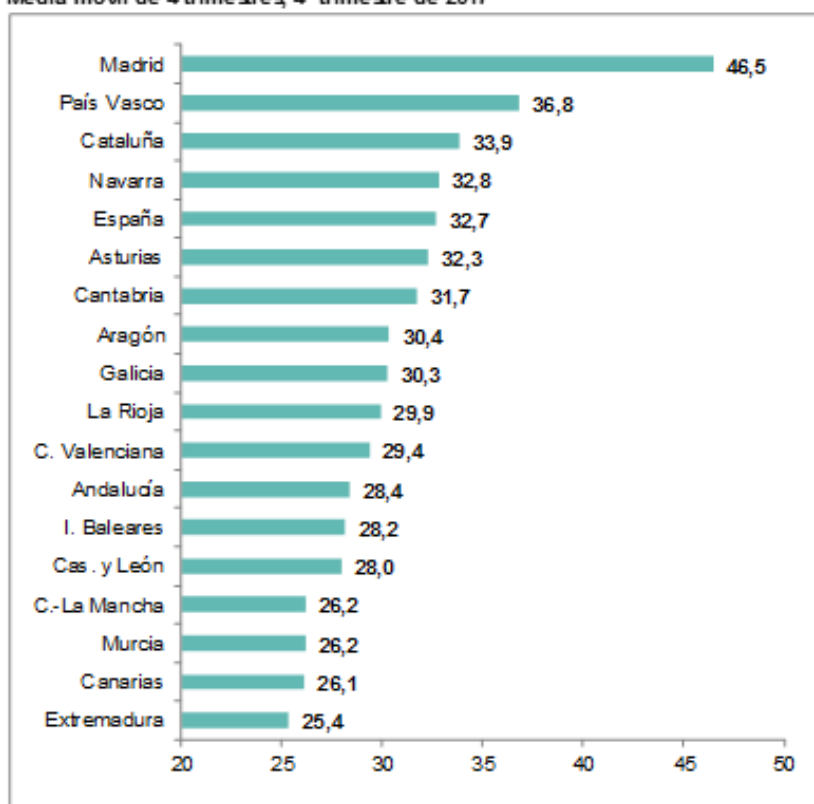
Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Con el inicio de la recuperación, la proporción de empleos cualificados mostró un ligero descenso, por lo que hace dos años era de un 32,4%.

Lo positivo es que el empleo creado en los años 2016 y 2017 ha permitido un ligero aumento de esta proporción, que ahora es de un 32,7%, una décima por encima que un año antes. Es decir, que se están creando puestos “cualificados” y de “menor cualificación” a un ritmo similar.

% DE EMPLEOS CUALIFICADOS (1)

Media móvil de 4 trimestres, 4º trimestre de 2017



(1) Ocupaciones directivas, técnicas, científicas y profesionales.

Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Entre las distintas autonomías, **Madrid** es un caso aparte. Su condición de capital del país influye para que sea **la región con mayor proporción de empleos cualificados por un amplio margen: 46,5%**, tras un incremento interanual de 0,3 p.p. Tras Madrid, hay solo otras dos regiones donde más de una tercera parte de los empleos son “cualificados”: el **País Vasco** (36,8%; +0,2 p.p.) y **Cataluña** (33,9%; también +0,2 p.p.).

En la situación opuesta hay **cuatro comunidades donde la proporción de empleos cualificados es más de 6 puntos porcentuales inferior a la media nacional**.

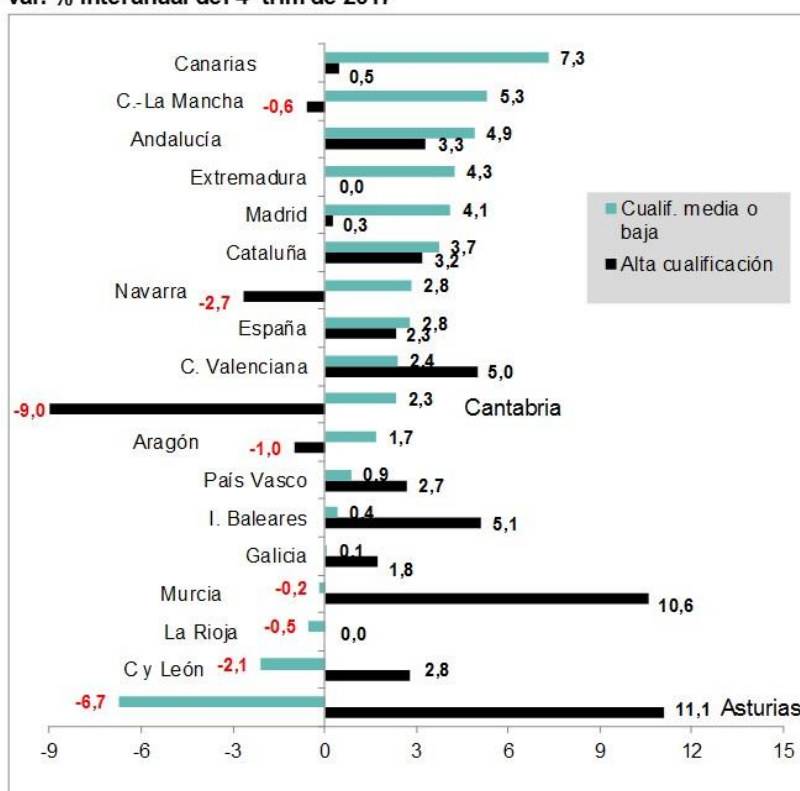
e intelectuales (abogados, ingenieros, economistas, médicos, etc.) y iii) Ocupaciones técnicas y profesionales de apoyo (por caso, delineantes, programadores, controladores, higienistas, pilotos, locutores, etc.)

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Se trata de **Extremadura** (25,4%; -0,3 p.p.), **Canarias** (26,1%; -0,6 p.p.), **Murcia** (26,2%; +0,7 p.p.) y **Castilla-La Mancha** (también 26,2%; -0,4 p.p.).

En los últimos doce meses, la creación de empleo en España puede desagregarse en 349.600 empleos de cualificación media o baja (+2,8% interanual) y 140.700 puestos de alta cualificación (+2,3%).

CREACIÓN DE EMPLEO SEGÚN NIVEL DE CUALIFICACIÓN REQUERIDA POR EL PUESTO (1) Var. % interanual del 4º trim de 2017



(1) Alta cualificación: ocupaciones directivas, técnicas, científicas y profesionales. Cualificación media o baja: las demás.

Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Entre las distintas autonomías, se registran todo tipo de situaciones. En unos casos, se han destruido empleos de cualificación media o baja al mismo tiempo que se han creado puestos de alta cualificación (**Asturias**, **Castilla y León** y **Murcia**), mientras que en otros ha ocurrido lo contrario (**Aragón**, **Cantabria**, **Castilla-La Mancha** y **Navarra**). Los casos más dispares son los de Asturias (caída de un 6,7% interanual en los empleos de cualificación media o baja y un aumento de un 11,1% en los de alta cualificación) y Cantabria (-9% los de alta cualificación y +2,3% los de media o baja).

Hay ocho regiones en donde ha crecido el empleo en ambas categorías. En cuatro de ellas (**Andalucía**, **Canarias**, **Cataluña** y **la Comunidad de Madrid**) los empleos de cualificación media o

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

baja han crecido con mayor rapidez. En las otras cuatro en cambio ([Balears](#), la [Comunidad Valenciana](#), [Galicia](#) y el [País Vasco](#)) han sido los empleos cualificados los que más han crecido.

La autonomía andaluza es la que presenta el resultado más equilibrado, con un incremento interanual de un 4,9% en el número de ocupados en trabajos de baja o media cualificación y uno de un 3,3% en el de los empleos de alta.

[Extremadura](#) y [La Rioja](#) constituyen casos particulares. En la región extremeña todo el empleo creado ha sido de cualificación media o baja, al mismo tiempo que los de alta cualificación han permanecido igual. En La Rioja también ha quedado sin cambios el número de empleos cualificados, la diferencia es que se han destruido empleos de cualificación media o baja.

Conciliación entre la vida personal y la profesional

Según este bloque de variables y las calificaciones que se obtienen, la [Comunidad Valenciana](#) es la mejor autonomía para conciliar vida personal y laboral, seguida del [País Vasco](#) y de [Aragón](#).

El aspecto positivo en este apartado del Monitor Adecco es el aumento de la proporción de ocupados que cursan estudios. En cambio, que siga cayendo el empleo a tiempo parcial pesa en contra⁷.

Aumentan los ocupados que cursan estudios

En España, los ocupados que cursan estudios [equivalen al 10,9% del total de ocupados, medio punto porcentual más](#) que un año atrás -es el mejor resultado en dos años-. Así, se consolida la recuperación de esta variable, que descendió desde finales de 2013 a finales de 2016.

Este grupo de ocupados ha aumentado su participación en el empleo total en [16 autonomías](#). El mayor avance se ha producido en el [País Vasco](#) y en [La Rioja](#), con una ganancia interanual de 1,5 puntos porcentuales en ambos casos. Así, se afirman en las primeras posiciones, con un 14,7% en el caso vasco y un 13,3% en el riojano. Detrás de ambas comunidades se coloca [Aragón](#), con un 13% (con un incremento de 1 punto porcentual).

El único retroceso se ha registrado en [Asturias](#), y ha sido de una sola décima. De este modo, hay en el Principado un 9% de ocupados que cursan estudios, que es la tercera proporción más baja entre todas las autonomías. Por debajo solo se encuentran Canarias y Extremadura, con un 8,9% en los dos casos (proporción que supone incrementos interanuales de seis y una décima, respectivamente).

Menos jornada parcial

Durante la crisis económica, [el empleo a tiempo parcial amortiguó, aunque en una medida modesta, la pérdida de puestos de trabajo](#). En marzo de 2014 había 4 millones menos de ocupados a tiempo completo que seis años antes. Al mismo tiempo, se contaban 312.000 ocupados a tiempo parcial más. Así, la proporción de ocupados a tiempo parcial en el total de empleo alcanzó un máximo histórico de un 16% en el primer trimestre de 2014, 4,5 puntos porcentuales más que en el mismo período de 2008.

⁷ En el Monitor Adecco el empleo parcial es positivo para el apartado de conciliación pues es una jornada compatible con el cuidado de familiares, la realización de estudios, etc. Ver nota metodológica al final.



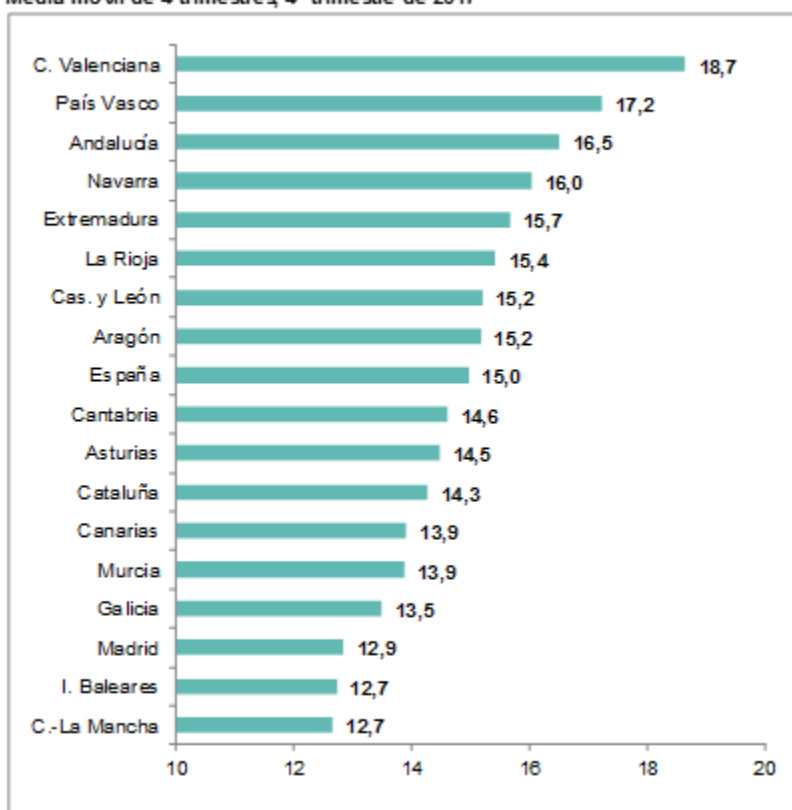
Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

El comienzo de la recuperación económica detuvo, en una primera fase, el avance de la proporción de ocupados a tiempo parcial; en una segunda, la hizo descender. Es que, tanto en 2016 como en 2017, todo el empleo creado, en términos netos, fue de jornada completa. En el año recién terminado, por ejemplo, la creación de 490.300 empleos se desglosa en un incremento de 517.900 ocupados de tiempo completo y una reducción de 27.600 empleos de jornada parcial.

Ahora, la proporción de ocupados a tiempo parcial es de un 15%, dos décimas menos que un año antes y el resultado más bajo desde marzo de 2013. Once autonomías han visto descender esta proporción.

% DE PERSONAS OCUPADAS A TIEMPO PARCIAL

Media móvil de 4 trimestres, 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

La [Comunidad Valenciana](#) se mantiene como la de mayor inserción del empleo a tiempo parcial, con un 18,7%, aunque 4 décimas inferior al registro de un año antes. Le siguen [el País Vasco](#), con un 17,2% (caída interanual de 6 décimas), y [Andalucía](#), con un 16,5% (recorte de 3 décimas).

En la situación inversa, tres regiones presentan menos de un 13% de ocupados trabajando a media jornada. Son [Castilla-La Mancha](#) (12,7%, descenso interanual de 5 décimas), [Baleares](#) (también 12,7%, pero con una reducción de 3 décimas) y la [Comunidad de Madrid](#) (12,9%; disminución de 3 décimas).

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Canarias destaca por exhibir el retroceso más pronunciado en la proporción de ocupados a tiempo parcial, con una caída de 1,3 puntos porcentuales, que la deja en un 13,9%. En cambio, **Cantabria** se desmarca de la tendencia general, con un incremento de 2 p.p., hasta el 14,6%.

Conflictividad laboral

El número de huelgas en nuestro país acumula cinco trimestres consecutivos con incrementos, algo que no ocurría desde 2013. En la actualidad, **se registran 13,4 conflictos cada 100.000 empresas (+8,2% interanual)**. Si bien es una cifra mayor que en 2015 y 2016, no son cifras muy lejanas a las que existían antes de la crisis.

Los mayores incrementos interanuales en el número de huelgas se han registrado en **La Rioja** (+291%; desde 4,8 hasta 18,9 conflictos cada 100.000 empresas) y la **Región de Murcia** (+163%; de 6,1 a 16,1). No obstante, las autonomías con mayor número de conflictos son el **País Vasco**, con 68,9 huelgas cada 100.000 firmas (+7,7%) y **Navarra**, con 55,8 cada 100.000 empresas (-17,8%).

También se encuentran regiones con fuertes descensos en la cantidad de huelgas. En **Canarias**, su número ha disminuido un 37,4%, para quedar en solo 6,6 conflictos cada 100.000 compañías y pasar a ser la autonomía con menor número de huelgas en relación con su parque empresarial. En **Andalucía** la reducción en el número de huelgas ha sido de un 26,7%, por lo que hay solo 7,6 conflictos cada 100.000 empresas. Ambas regiones, junto con **Castilla y León** (6,8 huelgas; -0,7%), son las tres que muestran el menor número de conflictos.

Más disímil aún es la evolución del **número de trabajadores participantes en huelgas**. En el conjunto de España, los mismos han **crecido un 8,8% interanual, hasta llegar a 27,1 huelguistas cada 10.000 ocupados**.

En cinco comunidades, el número de huelguistas se ha multiplicado por más de 4. El caso extremo es el de **La Rioja**, con un incremento de un **1.847%**. Sin embargo, ese enorme incremento se debe a que La Rioja era la autonomía con menor número de huelguistas (apenas 1 cada 31.000 trabajadores hace un año). Por eso es que, pese al gran aumento, aún es la sexta región con menor cantidad de participantes en huelgas y su registro, de 6,3 participantes cada 10.000 ocupados, es menos de una cuarta parte la media nacional.

Asturias es la segunda autonomía donde más crece la participación en huelgas, con una subida interanual de un 363%. De ese modo, pasa a ser la cuarta comunidad con mayor cantidad de huelguistas, con 42,2 cada 10.000 ocupados.

Galicia, que hace un año era la quinta autonomía con mayor participación en huelgas, ahora **es la primera, con 127,1 huelguistas cada 10.000 ocupados (+343%)**.

El caso madrileño es el contrario: hace un año era la comunidad con mayor proporción de huelguistas, pero pasa a ser la tercera gracias a la reducción interanual de un 16,8%. Ahora se cuentan en Madrid 46,7 participantes en conflictos cada 10.000 ocupados.

Castilla y León y **Canarias**, que hace un año tenían una baja participación en huelgas (menos de una tercera parte de la media nacional), sobresalen por lograr reducciones significativas: 65,5% y 48,3%, respectivamente. Así, pasan a ser las regiones con menor proporción de huelguistas, con 2,6 participantes cada 10.000 ocupados en el caso castellanoleonés y apenas 1,6 en el caso canario.

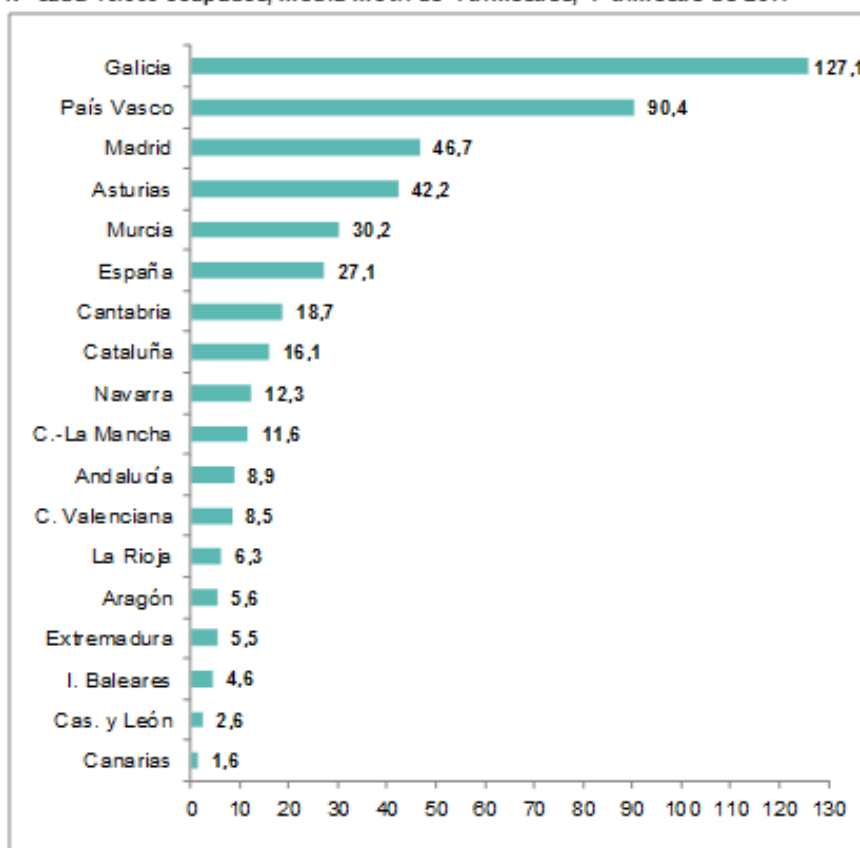


Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Con fuertes descensos en el número de huelguistas se cuentan también **Aragón** (-73,2%, hasta 5,6 cada 10.000 ocupados), **Navarra** (-69,7%, hasta 12,3) y **Cataluña** (-65,8%, para quedar en 16,1 huelguistas).

TRABAJADORES PARTICIPANTES EN HUELGAS

Nº cada 10.000 ocupados; media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base a INE y Min. de Empleo

Qué es el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Objetivo

El objetivo del Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo busca estimar en un único indicador el estado de situación del mercado laboral desde el punto de vista de las personas. Es decir que, en lugar de un enfoque macroeconómico, el Monitor Adecco observa el mercado de trabajo prestando atención a las cuestiones que más interesan a los trabajadores.

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

La tarea se realiza para cada una de las CC.AA. de España. Para la elaboración del Monitor Adecco se utiliza un conjunto de estadísticas oficiales de carácter público, gracias a lo cual es posible obtener resultados trimestrales.

Estructura del indicador

El indicador agrupa dieciséis variables que se clasifican en cinco áreas diferentes. Estas son:



Algunos detalles técnicos

Para poder detectar cambios con mayor periodicidad, se ha optado por utilizar datos trimestrales. En todos los casos, los mismos son obtenidos de fuentes oficiales: el Instituto Nacional de Estadística y el Ministerio de Empleo.

Una vez recopilados, los datos de cada variable son recalculados, asignando una puntuación de 10 a la comunidad autónoma con el dato más favorable (por ejemplo, la que tenga el salario más elevado o la menor tasa de desempleo) y un 1 a aquella que tenga el menos positivo (por ejemplo, el mayor número de accidentes laborales o el menor porcentaje de ocupados que cursen estudios). A las demás autonomías se les otorga una puntuación proporcional.

Para evitar una excesiva volatilidad y la posible distorsión de los resultados, en algunos casos se establecen rangos de puntuación fijos. Por ejemplo, en el caso del porcentaje de ocupados con empleos cualificados, la puntuación de 10 se asigna a la autonomía que tenga un 45% o más y la mínima a las que tengan un 25% o menos. Por el mismo motivo, en otros casos, para determinar las puntuaciones se utilizan los datos máximo y mínimo de los últimos 16 trimestres móviles.

Por otra parte, para evitar las distorsiones que provocaría la estacionalidad, así como para captar mejor la tendencia, en casi todos los casos se utilizan los promedios móviles de los cuatro trimestres anteriores. Es decir que, aunque para no ser reiterativo no se indica en el texto, el dato de cada variable es la media de los últimos cuatro datos.

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

La puntuación de cada área es la media de las puntuaciones de las variables que la componen. La puntuación del indicador es la media de la puntuación de las cinco categorías.

Interpretación de los resultados

La interpretación es muy simple e igual para cada variable, cada categoría y para el indicador en su conjunto: a mayor puntuación, mejor es la situación de la variable o área de que se trate y mayor debería tender a ser la satisfacción en su empleo de un ocupado medio.

Téngase en cuenta que se trata de un indicador relativo: nos dice cuál es en cada momento la satisfacción en el empleo de los ocupados en una autonomía en comparación con los que trabajan en las demás.

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es